

Согласовано  
председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Белокопытов Г.Н..  
« » 2012 года

Утверждаю  
директор МБОУ «Поповская СОШ»  
\_\_\_\_\_ Горбатенко Ю.И.  
« » 2012 года

**Положение  
об общем собрании коллектива  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Поповская средняя общеобразовательная школа  
Корочанского района Белгородской области»**

**1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы (п.4.6) и регламентирует деятельность коллектива школы.

1.2. Коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие, педагогические и технические работники, лица, работающие по трудовому договору в школе.

1.3. Общее собрание коллектива (далее – Общее собрание) собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Общее собрание правомочно, если в нем участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы, а по вопросу объявления забастовки, если присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при создании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

**2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Разработка и принятие устава, изменений в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

2.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора.

2.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2.3. Принятие коллективного договора.

2.4. Ежегодный отчет профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.

- 2.5. Решение вопросов социальной защиты работников
- 2.6. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов.
- 2.6. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 2.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

### 3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников школы.
- 3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - по разрешению вопросов социальной защиты;
  - по контролю исполнения трудовых договоров работников школы;
  - по распределению материальной помощи работникам;
  - по разрешению трудовых споров.
- 3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.5. Рассматривает перспективные планы развития школы.
- 3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

### 4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.
- 4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 5.1. Реализация в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов школы.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.